

EESTI SADAMATE LIIT

Reg. Nr. 80002220 Aadress: Tallinn 15051, Sadama t.25
Telef. 51 28 188, faks 6772883

Sotsiaalministeerium
Eesti Töandjate Keskliit
Kaubandus- ja Tööstuskoda

16 veebruar 2009.a.

Põhjendamatu test tööaja piirangutest uues töölepingu seaduses ja vajadusest seaduse muudatuseks

Uue töölepingu seaduse 3. jaos ja eelkõige paragrahvis 50 on sätestatud piirangud, mis ei soodusta sadamaettevõtlust ja on vastuvõetamatud ka sadamatöötajatele.

Mitmed väiksemad, keskmised ja ka suuremad sadamaettevõtjad on pöördunud Eesti Sadamate Liidu poole palvega pöörata probleemile tähelepanu ja aidata kaasa selle lahendamisele.

Probleemi olemus seisneb selles, et pärast uue töölepingu seaduse jõustumist ei saa enamus sadamatöötajatele rakendada pikemaid töövahetusi, kui 8 tundi. Niisugune piirang tulenebki eespoolmärgitud paragrahvi 50 lõigetest 1 ja 2.

Pöördusime küsimusega Sotsiaalministeeriumi poole ning saime vastuseks, et tõepoolest, sadamatöötajatele pole pärast töölepingu seaduse jõustumist võimalik pikemaid töövahetusi lubada. Sotsiaalministeerium viitab töölepingu seaduse ettevalmistamisel nõuetele, mis tulenevad Euroopa Liidu 04. novembri 2003.a. direktiivist nr. 2003/88/EÜ.

Sadamate Liit tutvus selle direktiiviga ja on veendunud, et direktiiv ei anna seaduspiiranguks alust, õigemini direktiiv viitab mitmetele eranditele, mida liikmesriigil tuleks teha, muuhulgas ka öötöö korral.

Näiteks: Direktiivi 5. peatükk, artikkel 17 lg 3 punkti C alapunkt II sätestab erandi võimaluse öötööga töövahetuse puhul konkreetselt sadamatöötajatele. Töölepingu seadus seda võimalust aga ette ei näe.

Teeme ettepaneku sätestada **erandid tegevuste puhul, mis nõuavad teenuste või tootmise pidevat jätkumist, sealhulgas sadamatöötajad.**

Sadamad toovad järgmisi põhjendusi :

Kunda sadam : laevade teenindamine on pidev protsess, ka siis, kui laeva ei teenindata, peab sadamas olema kättesaadav valveinspektor, et teateid vastu võtta ja edastada. Mida rohkem vahetusi, seda segasemaks, raskemaks ja pingelisemaks läheb kogu töökorraldus ja kannatajaks jääb just töötaja.

AS Saarte Liinid, kes korraldab tööd enam kui kümnes sadamas : sadamavalve tegevus on pidev ja katkematu. Pikemad, kui 8 tunnised vahetused on sadamatöös tavaks. Sadamatöötajad elavad sadamatest 20-30 km kaugusel ja seda maarajoonides. Tihe töötajate vahetus on kulukas ja äärmiselt ebamugav eelkõige töötajatele.

AS Miiduranna Sadam : Tööinspeksioon on lubanud pikemaid vahetusi, kuni 24 tundi. Sadam on põhjendanud vahetuste pikkuseid eelkõige uute rahvusvaheliste turvameetmete rakendamisega sadamates 2006.a. juulist. Sadamavalve töö vahetuste pikkus on vastavuses sadamas tegutseva turvafirma vahetuse pikkusega. Sadamavalve töö ei ole pingeline. Sisekord näeb ette mitu puhkepausi. Ööajaks on puhkeruum, pesemisvõimalus ja köök.

AS Tallinna Sadam : Sadamaettevõttel on 5 sadamat. Kusjuures Tallinna reisisadam ja Muuga sadam on keerulise töökorraldusega suursadamad, kus on erinevad töötajate grupid, mis vajavad erinevat töökorraldust. Erineva ja paindliku töökorralduse põhjuseks on reisilaevade ja regulaarse ajagraafikuga töötavate kaubalaevade teenindamine. Tihe vahetuste läbiviimine ei ole sadamategevuses põhjendatud ning on kahjulik, sest laevade töö, tulek sadamasse ja lahkumine sadamast ei toimu ajaliselt eriti täpselt. Kuid sadamatöötajad peavad tööks valmis olema just siis, kui vaja. Ajavahemik, mil töötajad vahetuvad, ja kui neid on palju, tekitavad töökatkestusi, kuivõrd ka ei püüaks töökorraldust tasemel hoida; seda näitab ka teiste riikide kogemus, kus just sadamaettevõtluses kasutatakse pikemaid vahetusi.

Lugupidamisega

Viktor Palmet
Tegevdirektor